

Temeljem čl. 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ 149/2009, 61/2011, 82/2012, 73/2013), čl. 54. st. 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ 76/1993, 29/1997, 47/1999, 35/2008), čl. 8. st. 1. t. 18. Uredbe o upravljanju i vođenju poslova lučkih uprava unutarnjih voda („Narodne novine“ 100/2008, 76/2012) i čl. 41. st. 1. t. 3. Statuta lučke uprave Vukovar, Upravno vijeće Lučke uprave Vukovar donijelo je na svojoj petnaestoj sjednici održanoj dana 02. lipnja 2014. godine:

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM NOVČANIM I NENOVČANIM PRIMICIMA

I Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se osnove, mjerila i kriteriji za obračun plaća, naknada plaća, kao i ostala novčana i nenovčana primanja radnika u Lučkoj upravi Vukovar.

Članak 2.

Za obavljene rad radniku pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad naknada plaće.

Radnik iz stavka 1. ovog članka ima pravo i na druga primanja ako su utvrđena Zakonom o radu (u daljnjem tekstu Zakon), ovim Pravilnikom drugim propisima i ugovorom o radu.

II Plaće radnika

Članak 3.

Za izvršeni rad kod poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi,
- dodataka na osnovnu plaću, koje čine uvećanja plaće i stimulacija.

Plaća u smislu ovog Pravilnika je plaća u bruto iznosu.

Osnovna plaća radnog mjesta

Članak 4.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku godinu radnog staža.

Osnovica za izračun osnovne plaće jednaka je visini osnovice za isplatu plaća u javnim službama.

Koeficijenti složenosti poslova i radnih zadataka za svako radno mjesto utvrđuju se u prilogu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Dodaci na osnovnu plaću

Članak 5.

Dodaci na plaću su uvećanja plaće i stimulacija.

Uvećanja plaće

Članak 6.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom..... 150%
- za rad subotom25%
- za rad nedjeljom35%
- za prekovremeni rad50%
- za noćni rad40%
- za smjenski rad10%

Noćnim radom smatra se rad između 22.00 sata prethodnog i 6.00 sati sljedećeg dana.

Uvećanja plaće iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 7.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 10% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 20% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti te ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:

- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem je radnik zaposlen,
- ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je radnik zaposlen.

Stimulacija

Članak 8.

Kad radnik posebne zadatke radnog mjesta na kojem radi obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, poslodavac mu može isplatiti uvećanu plaću – stimulaciju (dalje: stimulacija). Za utvrđivanje stimulacije ravnatelj se rukovodi ocjenjivanjem radnoga učinka radnika s obzirom na izvršeni radni zadatak te idejni i koordinacijski doprinos većem učinku obzirom na kvantitetu, kvalitetu i rok za izvršenje predviđenog zadatka.

Stimulacija može iznositi do 30% plaće iz članka 4. ovog Pravilnika.

Visina stimulacije u jednoj godini može iznositi najviše tri plaće radnika i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak na plaću.

Visinu stimulacije iz stavka 1. ovog članka određuje ravnatelj odlukom. Ravnatelju i pomoćniku ravnatelja stimulacija se može isplatiti temeljem odluke Upravnog vijeća.

Odluka iz st. 4. ovog članka objavljuje se na oglasnoj ploči Lučke uprave Vukovar.

III Naknada plaće

Članak 9.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom ili drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 10.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora najmanje u visini plaće koju bi dobio da je radio u redovnom radnom vremenu .

Članak 11.

Za vrijeme plaćenog dopusta, državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom, školovanja, prekvalifikacije i dokvalifikacije, stručnog obrazovanja na kojeg ga je uputio poslodavac te zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće iz čl. 4. st. 1. ovog Pravilnika.

Članak 12.

Za dane kada koristi pravo na plaćeni dopust za osobne potrebe u vezi sa sklapanjem braka, rođenjem djeteta, težom bolesti ili smrću člana uže obitelji, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće iz čl. 4. st. 1. ovog Pravilnika.

Članak 13.

Za dane kada ne radi zbog privremene spriječenosti za rad u slučaju bolesti, njege člana obitelji i drugih slučajeva utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju, radnik ima pravo na naknadu plaće prema odredbama propisa o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

IV Rokovi i razdoblje isplate plaće i naknade plaće

Članak 14.

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Rok za isplatu plaće je do 15-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac isplaćuje se zajedno s plaćom.

V Drugi novčani i nenovčani primici radnika

Regres za godišnji odmor

Članak 15.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

Regres za korištenje godišnjeg odmora jednak je za sve radnike, a visina regresa utvrđuje se prema odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama u lipnju tekuće godine.

Regres se isplaćuje jednokratno, jednom godišnje, do kraja lipnja tekuće godine. Zaposlenicima koji se kasnije zaposle ili nisu na poslu iz bilo kojeg razloga (dulje bolovanje, rođiljni dopust), regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Božićnica

Članak 16.

Radniku pripada pravo na naknadu za Božić.

Naknada za Božić jednaka je za sve radnike, a visina naknade utvrđuje se prema odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama u prosincu tekuće godine.

Naknada za Božić isplaćuje se radniku najkasnije do 24. prosinca tekuće godine.

Dar za djecu

Članak 17.

Radniku pripada pravo na novčani iznos ili dar u istoj vrijednosti za svako dijete mlađe od 15 godina i za dijete koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar bez obzira ostvaruje li radnik pravo na osobni odbitak za uzdržavanje djeteta.

Visina dara za dijete utvrđuje se prema odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama do početka prosinca tekuće godine.

Novčani iznos ili dar iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se radniku u mjesecu prosincu za tekuću godinu.

Jubilarna nagrada

Članak 18.

Pravo na jubilarnu nagradu radnik stječe nakon 5 godina neprekidnog rada kod poslodavca, a zatim svakih daljnjih 5 godina neprekidnog rada.

Osnovica za obračun jubilarne nagrade se u visini jedne osnovice za izračun plaća radnika za godinu u kojoj se isplaćuje jubilarna nagrada kako slijedi:

5 godina	1 osnovica
10 godina	1,25 osnovice
15 godina	1,50 osnovice
20 godina	1,75 osnovice
25 godina	2 osnovice
30 godina	2,50 osnovice
35 godina	3 osnovice
40 godina	4 osnovice
45 godina	5 osnovica

Izvanredna pomoć

Članak 19.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na potporu u sljedećim slučajevima:

- smrt radnika,
- smrt članova uže obitelji (djeteta, djeteta na skrbi, usvojenika, supružnika i roditelja),
- te ostalih članova uže obitelji ako su živjeli u zajedničkom kućanstvu.

Radnik ili njegova obitelj može ostvariti pravo na potporu u sljedećim slučajevima:

- zbog nastupa invalidnosti,
- zbog bolovanja dužeg od 90 dana,
- radi nabavke medicinskih pomagala i kupnje lijekova,
- rođenja djeteta.

Odluku o pomoći iz stavka 1. i 2. donosi ravnatelj.

Visina naknade iz stavka 1. i 2. utvrđuje se u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak .

Naknada troškova prijevoza

Članak 20.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni javnog prijevoza.

Radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Dnevnica za službeni put

Članak 21.

Radnik koji je po nalogu poslodavca upućen na službeni put u zemlji ili inozemstvu, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putu i naknadu troškova noćenja.

Članak 22.

Dnevnice za službeni put u zemlji i inozemstvu isplaćuju se u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak .

Članak 23.

Radniku se priznaje cijela dnevnicu za svaka 24 sata provedena na službenom putu i za ostatak vremena duži od 12 sati. Radniku se priznaje jedna cijela dnevnicu i u slučaju kada službeno putovanje traje manje od 24 sata, ali duže od 12 sati.

Ako službeno putovanje traje duže od 8, ali ne duže od 12 sati, radniku se priznaje pola dnevnice. Također, radniku se priznaje pola dnevnice za ostatak vremena duži od 8, ali ne duži od 12 sati, u slučaju kada službeno putovanje traje duže od 24 sata.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 24.

Ako radnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove u službene svrhe, isplatit će mu se naknada za korištenje privatnog automobila u u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak .

Obračun naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe isplaćuje se početkom idućeg mjeseca za prethodni mjesec prema podacima iz *naloga za korištenje vozila u privatnoj svojini u službene svrhe*, izuzev kada je osobni automobil korišten tijekom službenog puta za koji je podnesen putni nalog.

Terenski dodatak

Članak 25.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalna boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak .

Članak 26.

Ako poslodavac na svoj trošak osigura radniku smještaj i plati troškove prehrane na terenu, terenski dodataka iz čl. 7. ovog pravilnika, umanjit će se za iznos troškova smještaja i prehrane.

Naknada za odvojeni život

Članak 27.

Ako poslodavac ima potrebe za radom radnika za čije je mjesto stalnog prebivališta izvan mjesta u kojem je sjedište poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, isplatit će mu naknadu za odvojeni život u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak .

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promijeni mjesto svog stalnog prebivališta, poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

VI Prijelazne i završne odredbe

Članak 28

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se danom objave na oglasnoj ploči Lučke uprave Vukovar.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

Na sva druga prava i obveze iz radnog odnosa, a koja nisu riješena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Članak 29.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti Pravilnik o plaćama i materijalnim pravima radnika od 12. siječnja 2006. godine sa svim njegovim izmjenama i dopunama i Pravilnik o materijalnim troškovima od 12. siječnja. 2006. godine sa svim njegovim izmjenama i dopunama

Broj: UV-14-14/02



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca 02.06.2014. godine, a stupio je na snagu 02.06.2014.

Potvrđuje: _____