

Temeljem čl. 54. st. 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ 76/1993, 29/1997, 47/1999, 35/2008 i 127/2019), čl. 8. st. 1. t. 18. Uredbe o upravljanju i vođenju poslova lučkih uprava unutarnjih voda („Narodne novine“ 100/2008, 76/2012 i 31/2016) i čl. 41. st. 1. t. 3. Statuta lučke uprave Vukovar, Upravno vijeće Lučke uprave Vukovar donijelo je na svojoj četvrtoj sjednici održanoj dana 03.11. 2020.godine:

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM NOVČANIM I NENOVČANIM PRIMICIMA**

### **I Opće odredbe**

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se osnove, mjerila i kriteriji za obračun plaća, naknada plaća, kao i ostala novčana i nenovčana primanja radnika.

#### Članak 2.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad radniku pripada naknada plaće.

Radnik iz stavka 1. ovog članka ima pravo i na druga primanja ako su utvrđena Zakonom o radu (u daljnjem tekstu Zakon) i ovim Pravilnikom, drugim propisima ili ugovorom o radu.

### **II Plaće radnika**

#### Članak 3.

Za izvršeni rad kod poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi,
- dodatka na plaću po osnovi ostvarenog staža,
- uvećanja plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka (stimulacija).

Plaća u smislu ovog Pravilnika je plaća u bruto iznosu.

#### ***Osnovna plaća radnog mjesta***

#### Članak 4.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak na poslovima i radnim zadacima mjesta na kojem radi radnik, predstavlja umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova i radnih zadataka.

Osnovica za izračun osnovne plaće jednaka je visini osnovice za isplatu plaća u javnim službama a njezin iznos se može izmijeniti odlukom Upravnog vijeća na prijedlog ravnatelja a sukladno financijskim rezultatima poslovanja Lučke uprave.

Koeficijenti složenosti poslova i radnih zadataka za svako radno mjesto utvrđuju se u prilogu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

## ***Dodaci na osnovnu plaću***

### **Članak 5.**

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5 %.

### **Članak 6.**

U slučaju kad radnik zbog rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi pod posebnim uvjetima, ima pravo na sljedeće povećanje plaće:

- za rad na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom.....150%
- za rad subotom .....25%
- za rad nedjeljom .....35%
- za prekovremeni rad .....50%
- za noćni rad .....40%
- za smjenski rad .....10%

Pod noćnim radom iz prethodnog stavka smatra se rad između 22.00 sata prethodnog i 6.00 sati sljedećeg dana.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu, utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, radniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Pravo na povećanje plaće iz prethodnog stavka radnik ostvaruje samo za sate rada odradene u posebnim uvjetima.

Povećanja plaće iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

### **Članak 7.**

Osnovna plaća radnika uvećat će se za 10% ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 20% ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti te ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:

- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem je radnik zaposlen,
- ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je radnik zaposlen.

### ***Uvećanje plaće na osnovi izvršenja poslova i radnih zadataka (stimulacija)***

### **Članak 8.**

Kad radnik posebne zadatke radnog mjesta na kojem radi obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, poslodavac mu može isplatiti povećanu plaću.

Povećanje plaće može iznositi do 30% plaće iz članka 4. i 6. ovog Pravilnika.

Stimulacija ne može se ostvarivati kao stalni dodatak na plaću.

Visinu stimulacije iz stavka 1. ovog članka određuje ravnatelj odlukom. Ravnatelju se stimulacija isplaćuje temeljem odluke Upravnog vijeća.  
Ova odluka objavljuje se na oglasnoj ploči Lučke uprave Vukovar.

### **III Naknada plaće**

#### **Članak 9.**

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom ili drugim propisom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

#### **Članak 10.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora u visini njegove prosječne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca prije korištenja godišnjeg odmora.

#### **Članak 11.**

Za vrijeme plaćenog dopusta, državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom, školovanja, prekvalifikacije i dokvalifikacije, stručnog obrazovanja na kojeg ga je uputio poslodavac te zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće iz čl. 4. st. 1. ovog Pravilnika.

#### **Članak 12.**

Za dane kada koristi pravo na plaćeni dopust za osobne potrebe u vezi sa sklapanjem braka, rođenjem djeteta, težom bolesti ili smrću člana uže obitelji, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koju je primio u prethodna tri mjeseca.

#### **Članak 13.**

Za dane kada ne radi zbog privremene spriječenosti za rad u slučaju bolesti, njege člana obitelji i drugih slučajeva utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju, radnik ima pravo na naknadu plaće prema odredbama propisa o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

#### **Članak 14.**

Kad zaposlenik obavlja poslove više složenosti od poslova na koji je raspoređen, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta za poslove koje obavlja. Poslovi više složenosti mogu se obavljati u trajanju od 7 do 30 dana ili iznimno dulje ukoliko za to postoji opravdan razlog.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka odluku o rasporedu na poslove više složenosti i plaći zaposlenika donosi ravnatelj, a za pomoćnika ravnatelja Upravno vijeće.

#### **Članak 15.**

Ako radnik odbije raditi jer nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.

Pravo na naknadu plaće iz stavka 1. ovog članka radnik ostvaruje sve dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu.

#### **IV Rokovi i razdoblje isplate plaće i naknade plaće**

##### **Članak 16.**

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac isplaćuje se zajedno s plaćom.

#### **V Drugi novčani i nenovčani primici radnika**

##### ***Regres za godišnji odmor***

##### **Članak 17.**

Radniku pripada pravo na regres za podmirenje troškova godišnjeg odmora.

Regres za godišnji odmor jednak je za sve radnike. Iznos regresa utvrđuje se odlukom ravnatelja, a može iznositi do poreznim propisima maksimalno određenog neoporezivog iznosa.

Regres se isplaćuje jednokratno, jednom godišnje, do kraja lipnja tekuće godine. Zaposlenicima koji se kasnije zaposle ili nisu na poslu iz bilo kojeg razloga (dulje bolovanje, rodiljni dopust), regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

##### ***Božićnica***

##### **Članak 18.**

Radniku pripada pravo na naknadu za Božić.

Naknada za Božić jednaka je za sve radnike. Iznos naknade utvrđuje se odlukom ravnatelja a može iznositi do poreznim propisima maksimalno određenog neoporezivog iznosa. Naknada za Božić isplaćuje se radniku najkasnije do 24. prosinca tekuće godine.

##### ***Dar za djecu***

##### **Članak 19.**

Radniku pripada pravo na novčani iznos ili dar u istoj vrijednosti za svako dijete mlađe od 15 godina, i za dijete koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar bez obzira ostvaruje li radnik pravo na osobni odbitak za uzdržavanje djeteta.

Novčani iznos ili dar iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se ili uručuje radniku u mjesecu prosincu za tekuću godinu, a iznos dara utvrđuje se odlukom ravnatelja do početka prosinca tekuće godine.

#### Članak 20 .

##### **Dodatna nagrađivanja radnika**

Ravnatelj može dodatno nagraditi radnika za radne rezultate na način da mu isplati dodatnu plaću ili dodatak uz mjesečnu plaću.

Iznos dodatne nagrade radniku utvrđuje se odlukom ravnatelja a može iznositi do poreznim propisima maksimalno određenog neoporezivog iznosa.

##### **Jubilarna nagrada**

#### Članak 21.

Pravo na jubilarnu nagradu radnik stječe nakon 5 godina neprekidnog rada kod poslodavca, a zatim svakih daljnjih 5 godina neprekidnog rada.

Osnovica za obračun jubilarne nagrade isplaćuje se u visini jedne osnovice za izračun plaća radnika za godinu u kojoj se isplaćuje jubilarna nagrada kako slijedi:

5 godina .....	1 osnovica
10 godina .....	1,15 osnovice
15 godina .....	1,30 osnovice
20 godina .....	1,45 osnovice
25 godina .....	1,60 osnovice
30 godina .....	1,75 osnovice
35 i svakih daljnjih 5 godina .....	2 osnovice

##### **Izvanredna pomoć**

#### Članak 22.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na potporu u sljedećim slučajevima:

- smrt radnika,
- smrt članova uže obitelji (djeteta, djeteta na skrbi, usvojenika, supružnika i roditelja),
- te ostalih članova uže obitelji ako su živjeli u zajedničkom kućanstvu.

Radnik ili njegova obitelj može ostvariti pravo na potporu u sljedećim slučajevima:

- zbog nastupa invalidnosti,
- zbog bolovanja dužeg od 90 dana,
- radi nabavke medicinskih pomagala i kupnje lijekova,
- rođenja djeteta.

Odluku o pomoći iz stavka 1. i 2. donosi ravnatelj.

Visina naknade iz stavka 1. i 2. utvrđuje se u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

#### ***Naknada troškova prijevoza***

##### Članak 23.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni javnog prijevoza.

#### ***Dnevnica za službeni put***

##### Članak.24.

Radnik koji je po nalogu poslodavca upućen na službeni put u zemlji ili inozemstvu, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putu i naknadu troškova noćenja.

Tijekom provedbe projekata koji se financiraju iz sredstava Europske unije za putovanja u inozemstvo mogu se koristiti dnevnicе za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u vezi su s djelatnosti poslodavca.

##### Članak 25.

Radniku se priznaje cijela dnevnicа za svaka 24 sata provedena na službenom putu i za ostatak vremena duži od 12 sati. Radniku se priznaje jedna cijela dnevnicа i u slučaju kada službeno putovanje traje manje od 24 sata, ali duže od 12 sati.

Ako službeno putovanje traje duže od 8, ali ne duže od 12 sati, radniku se priznaje pola dnevnice. Također, radniku se priznaje pola dnevnice za ostatak vremena duži od 8, ali ne duži od 12 sati, u slučaju kada službeno putovanje traje duže od 24 sata.

#### ***Naknada za korištenje privatnog automobila***

##### Članak 26.

Ako radnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove u službene svrhe, isplatit će mu se naknada za korištenje privatnog automobila u u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Obračun naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe isplaćuje se početkom idućeg mjeseca za prethodni mjesec prema podacima iz *naloga za korištenje vozila u privatnoj svojini u službene svrhe*, izuzev kada je osobni automobil korišten tijekom službenog puta za koji je podnesen putni nalog.

### ***Terenski dodatak***

#### Članak 27.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalna boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

#### Članak 28.

Ako poslodavac na svoj trošak osigura radniku smještaj i plati troškove prehrane na terenu, terenski dodataka iz čl. 7. ovog pravilnika, umanjit će se za iznos troškova smještaja i prehrane.

### ***Naknada za odvojeni život***

#### Članak 29.

Ako poslodavac ima potrebe za radom radnika za čije je mjesto stalnog prebivališta izvan mjesta u kojem je sjedište poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, isplatit će mu naknadu za odvojeni život u visini neoporezive svote naknade sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promijeni mjesto svog stalnog prebivališta, poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

## **VI Prijelazne i završne odredbe**

#### Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja a primjenjuje se od 01. siječnja 2021.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

Na sva druga prava i obveze iz radnog odnosa, a koja nisu riješena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

#### Članak 31.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim novčanim i nenovčanim primicima od 02. lipnja 2014. godine broj:UV-14-14/02 sa svim njegovim izmjenama i dopunama.

Broj: UV-20-14/03

Predsjednik Upravnog vijeća  
Mario Župan bacc. oec.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca 03.11. 2020. godine.

Potvrđuje: \_\_\_\_\_

*Law*